



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	2
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล	11
ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12
ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรองคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	17
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20
ภาคผนวก	25

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 ให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอกองค์กร

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา นโยบายและวิสัยทัศน์ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มีเป้าหมายในการพัฒนาคน พัฒนางาน สร้างและพัฒนามนุษย์ในศตวรรษที่ 21 ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผล บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการในหน่วยงาน ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การบริการที่ดี การจัดกิจกรรม โครงการที่มุ่งเน้นสมรรถนะบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 1.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา
2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 2.1 ด้านการพัฒนาบุคลากร
 - 2.2 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - 2.3 ด้านการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและรางวัลจูงใจ
3. แผนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองการเจ้าหน้าที่ และส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ โดยมีรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.การวางแผนอัตรากำลัง							
การวิเคราะห์ อัตรากำลัง	อัตราส่วนของ บุคลากรต่ออัตร าที่มีสอดคล้องกับ พันธกิจทุกด้าน	อัตราส่วนของบุคลากรต่อ อัตรามีสอดคล้องกับ พันธกิจทุกด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ 0.5	มีสัดส่วนพนักงานสายวิชาการ ต่อพนักงานสายสนับสนุน อยู่ในสัดส่วน 1 : 1 และสามารถปฏิบัติงานให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย โดย มีเกณฑ์การคิดคำนวณสัดส่วน อัตรามีของหน่วยงาน ดังนี้ 1) สายวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรและสภาวิชาชีพ 2) สายสนับสนุน ใช้การพิจารณาให้ตามความ เหมาะสม และความจำเป็น โดยใช้เกณฑ์ภาระงานหน่วยงาน ต่อจำนวนบุคลากร	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
2.การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การสรรหาบุคลากรได้ตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย	ดำเนินการสรรหาบุคลากรใหม่ได้ตรงกับความต้องการ	การสรรหาบุคลากรใหม่ได้ตรงกับความต้องการของหน่วยงานในจำนวนที่เพิ่มขึ้น	การสรรหาบุคลากรใหม่ได้ตรงกับความต้องการของหน่วยงานในจำนวนที่เพิ่มขึ้น มีบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของหน่วยงานในจำนวนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 และสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดเกณฑ์การรับสมัครและการประกาศรับสมัครที่ระบุคุณสมบัติตามที่หน่วยงานต้องการ ดังนี้ 1) สายวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร/สภาวิชาชีพ และคุณสมบัติเฉพาะตามที่หน่วยงานระบุ 2) สายสนับสนุน เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตามที่หน่วยงานระบุ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1 ด้านการพัฒนาบุคลากร

2.2 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.3 ด้านการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและรางวัลจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การพัฒนาบุคลากร							
1. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทุกระดับ	จำนวนผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารรองรับการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินการ				กองการเจ้าหน้าที่
2. การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะระดับสูง	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 80	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้ 1. การวัดประเมินผลการเรียนรู้และการประเมินทักษะจำเป็นสำหรับผู้เรียนยุคใหม่: Learning Assessment in AI ผู้เข้าร่วม จำนวน 120 คน 2. AI For Education ผู้เข้าร่วม จำนวน 80 คน 3. การผลิตสื่อการเรียนรู้ด้วย AI ผู้เข้าร่วม จำนวน 60 คน	28 มีนาคม 2568 18 มิถุนายน 2568 30 กรกฎาคม 2568	81,600 60,000 73,000	73,724 58,147 55,185	กองบริการการศึกษา
3. การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่มี	จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ	4 โครงการ	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ดังนี้				กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การพัฒนาบุคลากร							
สมรรถนะระดับสูง รองรับพันธกิจที่ท้าทาย	ระดับสูงรองรับ พันธกิจที่ท้าทายของ บุคลากร สายสนับสนุน		<p>1. โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1,883 คน บุคลากรที่ทำสำเร็จตามแผนฯ 1,299 คน คิดเป็นร้อยละ 68.99</p> <p>2. โครงการนำเสนอโครงร่างและพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อการพัฒนา งานประจำ รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 50 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 58 คน คิดเป็นร้อยละ 116</p> <p>3. โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1,902 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 1,199 คน คิดเป็นร้อยละ 63.03</p> <p>4. โครงการ R2R Show UP 2025 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 150 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 150 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	<p>กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2568</p> <p>19 ธันวาคม 2567</p> <p>21 พฤษภาคม 2568</p> <p>15 กันยายน 2568</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>40,000</p> <p>300,000</p> <p>72,000</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>26,512</p> <p>60,008</p> <p>71,637</p>	
4. การจัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จำนวนร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	24-25 กรกฎาคม 2568	500,000	394,692	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การพัฒนาบุคลากร							
			จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 73 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ 55 คน คิดเป็นร้อยละ 75.34				
5. พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ. ร้อยละ 15 รศ. ร้อยละ 5 ศ. ร้อยละ 1	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ ผศ. จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 38.24 รศ. จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 ศ. จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 100 มีการดำเนินงานด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดังนี้ 1. การดำเนินการออกข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. 2. จัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 3. การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานโดยจัดโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ดังนี้ 3.1 โครงการให้ความรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ หัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยและจรรยาบรรณทางวิชาการ”	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 19 มิถุนายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ 1,264,665 100,000	ไม่ใช้งบประมาณ 1,264,665 47,057	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การพัฒนาบุคลากร							
			<p>กลุ่มเป้าหมาย 150 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 166 คน คิดเป็นร้อยละ 110.67</p> <p>3.2 โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย 200 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 208 คน คิดเป็นร้อยละ 104</p>	29 สิงหาคม 2568	94,000	29,782	
6. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนสามารถเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	ระดับชำนาญการ 5 คน	<p>พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน 12 คน</p> <p>ทั้งนี้ ได้จัดประชุมคณะกรรมการประเมินพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 ครั้ง</p>	1 ตุลาคม 2567 30 กันยายน 2568	งบดำเนินการ 100,000	84,880	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน							
1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีประสิทธิภาพ	พนักงานมหาวิทยาลัย มีการพัฒนา ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน	พนักงาน มหาวิทยาลัย มีผลการประเมิน การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดี หรือดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	พนักงานเข้าร่วมประเมินผล การปฏิบัติงานประจำ ปี 2568 จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 1,862 คน สายวิชาการ 900 คน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 554 คน คิดเป็นร้อยละ 61.55 และสายสนับสนุน 962 คน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 784 คน คิดเป็นร้อยละ 81.49	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
2. การประเมิน ความสุขและ ความผูกพันที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับคะแนนความสุข และความผูกพันที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	อยู่ในระดับดี	ผลการประเมินการความสุข และความผูกพันที่มีต่อมหาวิทยาลัย พะเยา พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 หัวข้อ ได้แก่ วัฒนธรรมองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 รองลงมาความสุขในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ลักษณะงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
			ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 สภาพแวดล้อม สุขภาวะ และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 ตามลำดับ และมีความสุขและความผูกพันที่มีต่อ มหาวิทยาลัยพะเยาของพนักงาน				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน							
			มหาวิทยาลัยพะเยา ที่อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 หัวข้อ ได้แก่ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09				
2.3 การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและรางวัลจูงใจ							
1. การพัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร	จำนวนระบบสวัสดิการที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง	3 ระบบ	ระบบสวัสดิการที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง จำนวน 3 ระบบ ดังนี้ 1.ระบบเบิกสวัสดิการรักษายาบาล 2.ระบบเบิกสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร 3.ระบบสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
2. การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร	จำนวนโครงการสนับสนุนด้าน การสร้างเสริมสุขภาพ	3 โครงการ	มีการจัดโครงการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร ดังนี้ 1.โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา กลุ่มเป้าหมาย 20 คน /วัน จำนวนผู้เข้าร่วม 30 คน /วัน คิดเป็นร้อยละ 150 2. โครงการ UP Sport Day & BMI Challenge 2025 กลุ่มเป้าหมาย 1,000 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 1,500คน คิดเป็นร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมาย 1,000 คน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 13 ม.ค. 2568 - 5 ก.พ. 2568	100,000 1,200,000	82,500 1,020,356.69	กองการเจ้าหน้าที่

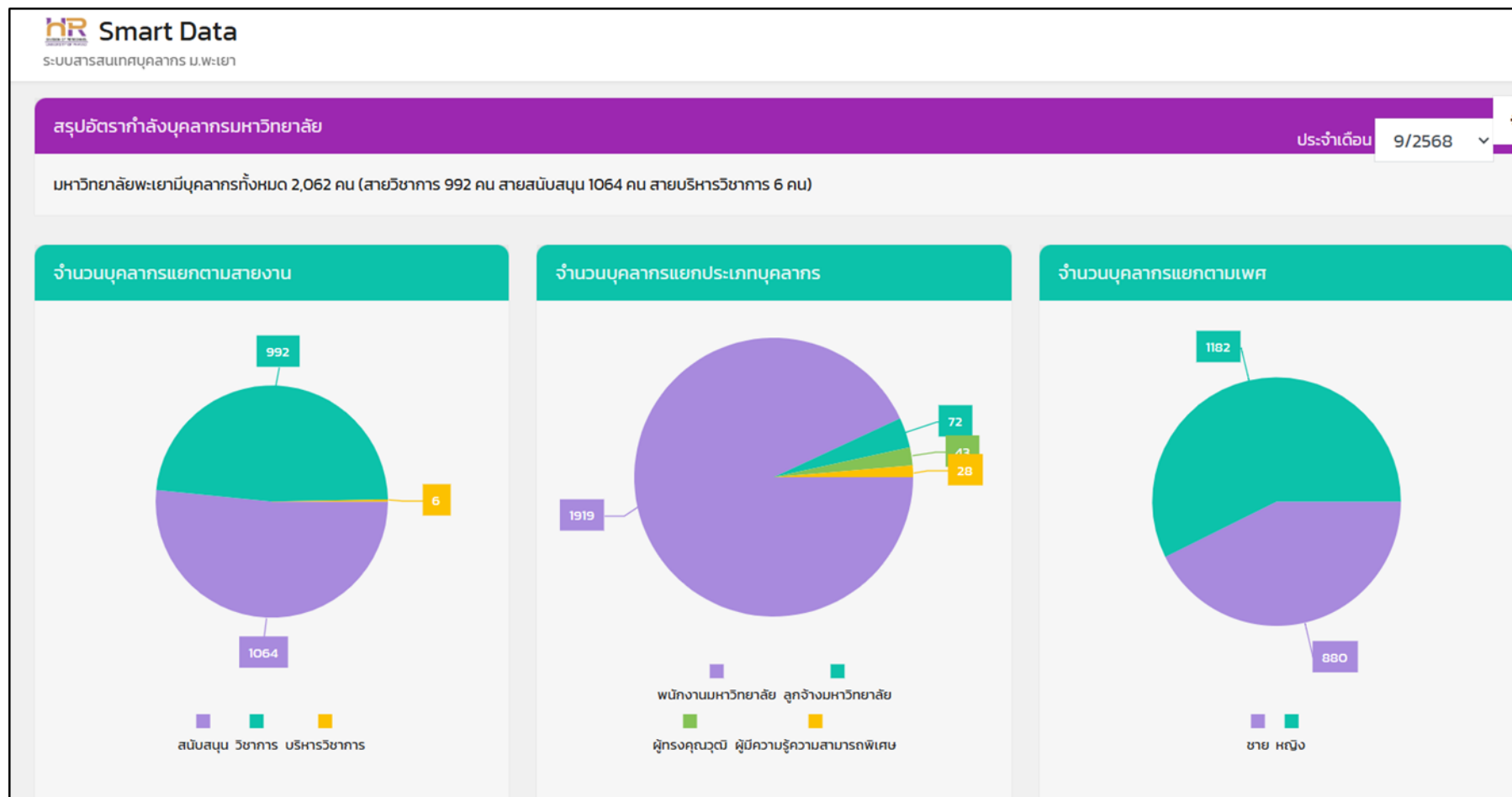
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน							
			จำนวนผู้เข้าร่วม 1,500 คน คิดเป็นร้อยละ 100 3. โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 กลุ่มเป้าหมาย 100 คน จำนวนผู้เข้าร่วม 135 คน คิดเป็นร้อยละ 100	2-10 พ.ค.2568	1,200,000	1,020,356.69	

3. แผนพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ	แผนดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค				ก.ย		
ระบบเดิมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ																		
1	ระบบ HR-SMART	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
2	ระบบแบบฟอร์มออนไลน์ (E-FORM)	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
3	ระบบฐานข้อมูลบุคลากร (HR)	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
ระบบใหม่																		
1	ระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
2	ระบบคำบรรยายลักษณะงาน (JD)	←													←	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
3	ระบบการรายงานการรณีก่อบรม														←	ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
ระบบรอดำเนินการ																		
1	ระบบติดตามการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ															ไม่ใช้งบประมาณ	ใช้งานได้	กองการเจ้าหน้าที่
2	ระบบติดตามการขอยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นสายสนับสนุน															ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างพัฒนาระบบ	กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ ระบบรอดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ภาพที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาจำแนกตามสายงาน ประเภทบุคลากร และเพศของบุคลากร

บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา มีจำนวน 2,062 คน แยกตามสายงาน ดังนี้ (1) สายวิชาการ จำนวน 992 คน ร้อยละ 48.10 (2) สายสนับสนุน จำนวน 1,064 คน ร้อยละ 51.60 (3) สายบริหารวิชาการ จำนวน 6 คน ร้อยละ 0.29 โดยแบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,919 คน ร้อยละ 93.06 ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 43 คน ร้อยละ 2.08 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ จำนวน 28 คน ร้อยละ 1.35 และลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน 72 คน ร้อยละ 3.49 สามารถแบ่งตามเพศของบุคลากรได้ ดังนี้ บุคลากรเพศชาย จำนวน 1,182 คน ร้อยละ 57.32 และบุคลากรหญิง จำนวน 880 คน ร้อยละ 42.68

Smart Data
ระบบสารสนเทศบุคลากร ม.พะเยา

จำนวนบุคลากรสายวิชาการ
ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา สายวิชาการ

สายวิชาการ	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา			อายุ (ปี)			ระยะเวลาการทำงาน (ปี)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)				
		ตรี	โท	เอก	20-39	40-55	>55	<6	6-15	>15	พศ.	รศ.	ศ.	อ.	อื่นๆ
กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	329	10	162	157	75	231	23	39	183	107	91	25	0	207	6
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	296	2	58	236	41	244	11	18	126	152	123	46	0	126	1
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	352	36	92	224	156	181	15	56	188	108	134	15	1	181	20
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	15	7	7	1	9	3	3	3	12	0	1	1	0	4	9
รวมทั้งสิ้น	992	55	319	618	281	659	52	116	509	367	349	87	1	518	36

ภาพที่ 2 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำแนกตามกลุ่มและตามประเภทตำแหน่งวิชาการ

บุคลากรมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 352 คน ร้อยละ 35.48 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 329 คน ร้อยละ 33.16 กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 296 คน ร้อยละ 29.83 และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 15 คน ร้อยละ 1.51 โดยจำแนกตามตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ จำนวน 518 คน ร้อยละ 52.21 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 349 คน ร้อยละ 35.18 รองศาสตราจารย์ จำนวน 87 คน ร้อยละ 8.77 อื่น ๆ จำนวน 36 คน ร้อยละ 3.62 และศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.10

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา สายสนับสนุน

สายสนับสนุน	จำนวน (คน)	เพศ		วุฒิการศึกษา				อายุ (ปี)			ระยะเวลาการทำงาน (ปี)		
		ชาย	หญิง	<ตรี	ตรี	โท	เอก	20-39	40-55	>55	<6	6-15	>15
พนักงานมหาวิทยาลัย	984	367	617	74	595	303	12	497	475	12	252	576	156
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	72	15	57	22	50	0	0	70	2	0	72	0	0
ผู้ทรงคุณวุฒิ	8	3	5	0	3	1	4	0	0	8	3	4	1
รวมทั้งสิ้น	1,064	385	679	96	648	304	16	567	477	20	327	580	157

ภาพที่ 3 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทบุคลากร

บุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,064 คน ส่วนใหญ่อยู่ในประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 984 คน ร้อยละ 92.48 ลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน 72 คน ร้อยละ 6.76 และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน ร้อยละ 0.75 เมื่อจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน มีอายุงานเกินกว่า 15 ปี จำนวน 157 คน ร้อยละ 14.75 อายุงาน 6-15 ปี จำนวน 580 คน ร้อยละ 54.51 และอายุงานน้อยกว่า 6 ปี จำนวน 327 คน ร้อยละ 30.73

จำนวนบุคลากรชายและหญิง แยกตามแผนก

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

สายงาน/แผนก	จำนวน (คน)	เพศ		วุฒิการศึกษา				อายุ (ปี)			ระยะเวลาทำงาน (ปี)		
		ชาย	หญิง	<=5	5	10	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	6-15	>15
เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป	181	45	136	0	108	71	2	78	99	4	41	110	30
นักวิชาการศึกษา	136	45	91	0	77	57	2	63	73	0	26	83	27
พยาบาล	99	7	92	0	94	4	1	79	16	4	73	26	0
นักวิชาการสาธารณสุข	81	36	45	0	63	17	1	44	36	1	11	51	19
นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	69	3	66	0	50	19	0	32	37	0	14	46	9
นักวิชาการควบคุมโรค	64	46	18	0	39	25	0	36	28	0	13	35	16
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	37	10	27	0	26	11	0	19	18	0	10	22	5
บุคลากร	32	12	20	0	17	15	0	19	13	0	3	27	2
นักวิชาการบริหารงานสาธารณสุข	31	13	18	0	17	14	0	14	17	0	5	22	4
ผู้ช่วยพยาบาล	24	4	20	21	3	0	0	23	1	0	24	0	0
นายแพทย์	19	12	7	0	18	1	0	19	0	0	19	0	0
นักวิชาการสัตวบาล	17	11	6	0	10	7	0	6	11	0	2	8	7
พนักงานขับรถ	16	16	0	16	0	0	0	2	13	1	1	15	0
คนงาน	15	8	7	14	1	0	0	1	9	5	0	15	0
วิศวกร	14	14	0	0	11	3	0	5	9	0	4	7	3
บรรณารักษ์	13	2	11	0	8	5	0	7	5	1	3	9	1
แพทย์	12	6	6	0	10	2	0	9	3	0	4	6	2
พนักงานบริหาร	11	6	5	8	3	0	0	3	8	0	7	4	0
ครู	11	10	1	0	2	8	1	3	8	0	0	9	2
ช่างเทคนิค	11	10	1	9	2	0	0	8	3	0	10	1	0
นักบริหารพิเศษ	11	6	5	0	8	3	0	6	5	0	2	6	3
นายช่างเทคนิค	10	10	0	5	4	1	0	3	7	0	1	7	2
นักวิชาการศึกษา ศึกษานิเทศ	9	1	8	0	1	8	0	3	6	0	0	3	6
ผู้ปฏิบัติงานควบคุม	8	0	8	7	1	0	0	8	0	0	3	5	0
เภสัชกร	8	4	4	0	7	1	0	7	1	0	6	2	0
ทันตแพทย์	8	2	6	0	8	0	0	8	0	0	8	0	0
นักตรวจประเมิน	8	1	7	0	5	3	0	3	5	0	1	5	2
นักภาคีการแพทย์	7	2	5	0	7	0	0	7	0	0	5	2	0
เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ศึกษานิเทศ	7	2	5	0	1	6	0	0	7	0	0	2	5
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	6	0	6	5	0	1	0	1	5	0	2	4	0
บุคลากร ศึกษานิเทศ	6	4	2	0	1	5	0	3	3	0	0	4	2
นักวิชาการสาธารณสุข ศึกษานิเทศ	5	1	4	0	3	2	0	2	3	0	0	5	0
พนักงานบริหาร (ขับรถ)	5	5	0	3	2	0	0	3	2	0	5	0	0
ผู้ดูแลเด็ก	4	0	4	2	2	0	0	2	2	0	0	4	0
นักบริหารพิเศษ	4	2	2	0	2	2	0	2	2	0	0	3	1
นักสหกิจศึกษา	4	1	3	0	4	0	0	4	0	0	3	1	0
นักสหกิจศึกษา ศึกษานิเทศ	3	1	2	0	3	0	0	3	0	0	0	3	0
นักส่งเสริมสุขภาพ	3	0	3	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0
นักวิชาการบริหารงานสาธารณสุข ศึกษานิเทศ	3	0	3	0	1	1	1	0	3	0	0	2	1
นักวิจัย	3	0	3	0	0	1	2	2	1	0	1	2	0
นักวิชาการควบคุมโรค	3	0	3	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0

ภาควิชาการวิจัยและปฏิบัติ ศึกษาศาสตร์	3	0	3	0	2	1	0	2	1	0	0	3	0
ภาควิชาการเกษตร	3	2	1	0	1	2	0	0	3	0	0	0	3
ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	3	1	2	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0
ภาควิชาการสาธารณสุข	2	0	2	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0
บรรณารักษ์ ศึกษาศาสตร์	2	2	0	0	0	2	0	1	1	0	0	1	1
วิศวกรรมโยธา	2	1	1	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0
ภาควิชาการคอมพิวเตอร์ ศึกษาศาสตร์	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0	0	2	0
สถาปัตย์	2	2	0	0	2	0	0	1	1	0	2	0	0
สัตวแพทย์	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
อาจารย์	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
ภาควิชาการเกษตร ศึกษาศาสตร์	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1
ภาควิชาการช่างศิลป์	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ภาควิชา ศึกษาศาสตร์	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
ภาควิชาความสัมพันธ์และมนุษยสัมพันธ์	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
ช่างเทคนิค	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0
ภาควิชาการศึกษาศาสตร์	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ภาควิชาวิทยาศาสตร์	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1
ภาควิชาวิทยาศาสตร์	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
ศิลปกรรม	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
ภาควิชาการศึกษาศาสตร์	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
ครูผู้ดูแลเด็ก	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
เจ้าพนักงานบรรณารักษะและสารนิเทศ	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0
ศาสตราจารย์พิเศษ	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
วิศวกรรมไฟฟ้า	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
ผู้บริหารระดับ	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0
ศูนย์ปฏิบัติงานเกษตร	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานเกษตร)	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
พนักงานเสิร์ฟ	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
ศูนย์ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ศูนย์ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0
พนักงานขับรถรถพยาบาลกลาง	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
ภาควิชาการสัตวบาล	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
	1064	385	679	96	648	304	16	567	477	20	327	580	157

ภาพที่ 4 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนแยกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน) กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

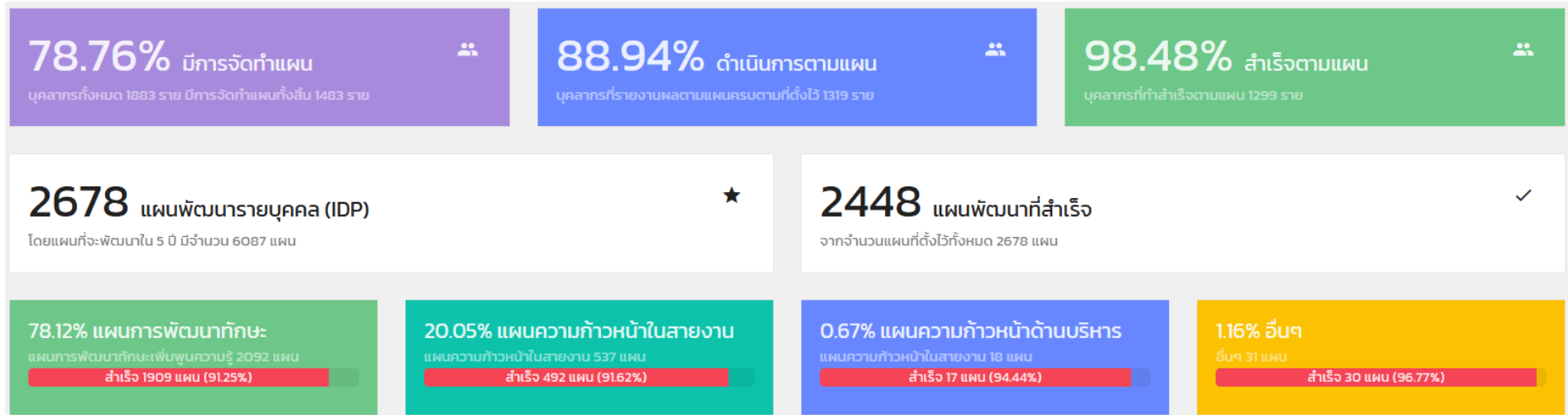
ที่	คณะ/กอง/ศูนย์	อัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
			กรอบคนครอง	กรอบว่าง	กรอบคนครอง	กรอบว่าง
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	67	40	0	27	0
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	84	31	2	42	9
3	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	97	73	3	21	0
4	คณะนิติศาสตร์	50	36	4	10	0
5	คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์	78	58	5	15	0
6	คณะพยาบาลศาสตร์	56	39	1	16	0
7	คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	39	26	0	13	0
8	คณะแพทยศาสตร์	218	37	13	158	10
9	คณะเภสัชศาสตร์	78	51	8	19	0
10	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	42	31	0	10	1
11	คณะวิทยาศาสตร์	140	102	0	38	0
12	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	107	78	2	27	0
13	คณะวิศวกรรมศาสตร์	80	51	1	28	0
14	คณะศิลปศาสตร์	105	90	1	14	0
15	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	59	45	4	10	0
16	คณะสหเวชศาสตร์	67	48	1	18	0
17	คณะสาธารณสุขศาสตร์	82	55	7	20	0

ที่	คณะ/กอง/ศูนย์	อัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
			กรอบคนครอง	กรอบว่าง	กรอบคนครอง	กรอบว่าง
18	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	28	9	0	19	0
19	วิทยาเขตเชียงราย	10	0	0	10	0
20	วิทยาลัยการจัดการ	16	1	1	14	0
21	วิทยาลัยการศึกษา	48	35	1	12	0
22	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	39	0	0	38	1
23	สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	19	0	0	19	0
24	กองกฎหมาย	15	0	0	15	0
25	กองกลาง	26	0	0	26	0
26	กองการเจ้าหน้าที่	45	0	0	44	1
27	กองกิจการนิสิต	21	0	0	21	0
28	กองคลัง	32	0	0	32	0
29	กองทรัพย์สิน	14	0	0	14	0
30	กองบริการการศึกษา	52	0	0	50	2
31	กองบริหารงานวิจัย	24	0	0	23	1
32	กองแผนงาน	28	0	0	28	0
33	กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ	23	0	0	23	0
34	กองอาคารสถานที่	39	0	0	38	1
35	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	32	0	0	32	0

ที่	คณะ/กอง/ศูนย์	อัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
			กรอบคนครอง	กรอบว่าง	กรอบคนครอง	กรอบว่าง
36	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	0	0	1	0
37	ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	2	0	0	2	0
38	ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน	5	0	0	5	0
39	สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา	2	0	0	2	0
40	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา	9	0	0	9	0
41	สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	12	0	0	12	0
42	หน่วยตรวจสอบภายใน	8	0	0	8	0
		1,999	936	54	983	26

หมายเหตุ “กรอบว่าง” หมายถึง กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรใหม่ หรือกรอบอัตรากำลังที่บุคลากรออกจากงาน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ภาพที่ 1 ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผน ดำเนินการตามแผน และสำเร็จตามแผน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยกำหนดให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) โดยมีบุคลากรจัดทำแผน ร้อยละ 78.76 ดำเนินการตามแผน ร้อยละ 88.94 และสำเร็จตามแผน 98.48 ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแผนการพัฒนาทักษะ ร้อยละ 78.12 แผนความก้าวหน้าในสายงาน ร้อยละ 20.05 แผนความก้าวหน้าด้านบริหาร ร้อยละ 0.67 และแผนอื่น ๆ ร้อยละ 1.16 รายละเอียดดังตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน 3 กลุ่ม ดังนี้

ตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน กลุ่ม 1

คณะ/กอง	จำนวนบุคลากร	การจัดทำแผน IDP (40)	ดำเนินการตามแผน IDP (30)	สำเร็จตามแผน IDP (30)	คะแนนรวม
1.คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	101	100.00%	92.71%	100.00%	98
2.คณะวิทยาศาสตร์	124	100.00%	94.26%	95.65%	97
3.คณะแพทยศาสตร์	176	0.00%	0.00%	0.00%	0

ตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน กลุ่ม 2

คณะ/กอง	จำนวนบุคลากร	การจัดทำแผน IDP (40)	ดำเนินการตามแผน IDP (30)	สำเร็จตามแผน IDP (30)	คะแนนรวม
1.คณะศิลปศาสตร์	94	100.00%	100.00%	100.00%	100
2.คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	62	100.00%	100.00%	100.00%	100
3.คณะบริหารธุรกิจและนิติศาสตร์	69	98.51%	98.48%	100.00%	99
4.คณะสหเวชศาสตร์	64	100.00%	95.08%	100.00%	99
5.โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	67	98.48%	95.38%	100.00%	98
6.คณะเภสัชศาสตร์	66	98.33%	94.92%	96.43%	97
7.คณะพยาบาลศาสตร์	52	100.00%	86.00%	97.67%	95
8.คณะทันตแพทยศาสตร์	70	98.11%	84.62%	100.00%	95
9.คณะสาธารณสุขศาสตร์	71	100.00%	75.00%	98.04%	92
10.คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	89	91.86%	78.48%	100.00%	90
11.คณะวิศวกรรมศาสตร์	78	45.33%	64.71%	95.45%	66

ตารางแสดงผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงาน กลุ่ม 3

คณะ/กอง	จำนวนบุคลากร	การจัดทำแผน IDP (40)	ดำเนินการตามแผน IDP (30)	สำเร็จตามแผน IDP (30)	คะแนนรวม
1.กองบริการการศึกษา	49	100.00%	100.00%	100.00%	100
2.กองการเจ้าหน้าที่	41	100.00%	100.00%	100.00%	100
3.วิทยาลัยการศึกษา	35	100.00%	100.00%	100.00%	100
4.สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	35	100.00%	100.00%	100.00%	100
5.กองบริหารงานวิจัย	23	100.00%	100.00%	100.00%	100
6.ศูนย์ศิลปะและวัฒนธรรมล้านนา	23	100.00%	100.00%	100.00%	100
7.กองกิจการนิสิต	20	100.00%	100.00%	100.00%	100
8.สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	18	100.00%	100.00%	100.00%	100
9.กองทรัพย์สิน	14	100.00%	100.00%	100.00%	100
10.วิทยาเขตเชียงราย	10	100.00%	100.00%	100.00%	100
11.สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา	9	100.00%	100.00%	100.00%	100
12.คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	39	100.00%	100.00%	97.22%	99

13.กองคลัง	32	100.00%	96.88%	100.00%	99
14.กองกลาง	25	100.00%	96.00%	100.00%	99
15.ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	32	100.00%	96.88%	96.77%	98
16.วิทยาลัยการจัดการ	14	100.00%	100.00%	92.86%	98
17.กองแผนงาน	21	95.24%	95.00%	100.00%	97
18.หน่วยตรวจสอบภายใน	8	100.00%	87.50%	100.00%	96
19.สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	14	100.00%	85.71%	100.00%	96
20.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	50	93.62%	65.91%	93.10%	85
21.กองอาคารสถานที่	57	100.00%	19.30%	63.64%	65
22.คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	37	24.32%	11.11%	0.00%	13
23.คณะนิติศาสตร์	42	0.00%	0.00%	0.00%	0
24.กองกฎหมาย	15	0.00%	0.00%	0.00%	0
25.ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	2	0.00%	0.00%	0.00%	0

ภาคผนวก

โครงการนำเสนอโครงสร้างและพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ
รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในวันพฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม 2567 เวลา 08.30 – 15.00 น.
ณ ห้อง Active Learning อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยพะเยา



โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
 วันพุธที่ 21 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 – 16.30 น.
 Onsite ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา
 และ Online ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams



โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัยพะเยา
ระหว่างวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2568
ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่



โครงการ R2R Show UP 2025
วันจันทร์ที่ 15 กันยายน 2568 เวลา 08.30 เป็นต้นไป
ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



. โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)
เดือนกุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2568





กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
Division of Personnel University of Phayao



โทรศัพท์ 0 5446 6666
(ต่อ) 1038, 1040-1044



<https://personnel.up.ac.th>



กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา